

GOOD ACCELERATORS LEDAR- OCH CERTIFIERINGSPROGRAM

Att leda och lyckas i snabb förändring



**Good
Accelerator**

Den goda accelerationens kraft!

Good Accelerator kommer från glädjen som uppstår när vi bygger framgångsrika affärer tillsammans med andra – för det handlar alltid om team.

Vi tror på att kraftsamla över gränserna och sprida det goda ledarskapet till så många som möjligt. Därför vill Good Accelerator vara en plattform med en öppen metodik för ledare som delar vår filosofi. Och vi är ju alla ledare, minst över våra egna jobb och liv.

I grunden handlar det om att utveckla affärer och människor samtidigt och tillsammans för att hålla och lyckas i den tid av snabb förändring och transformation som vi befinner oss i.

En väl beprövad metodik med konkreta verktyg

Vår metodik är evidensbaserad och bygger på forskning (läs mer på goodaccelerator.com) och IRL erfarenhet av vad som är viktigast för att leda och lyckas i snabb förändring.



Det unika i metodiken är att vi kombinerar ledningssystemets affärsstrategi, målstyrning och agil uppföljning med ledar- och teamutveckling på en och samma gång. Låter det omöjligt? Nej faktiskt inte!

I vårt unika ledarprogram utvecklar du dig själv samtidigt som du använder verktygen konkret i din vardag. Och du delar din resa med andra seniora ledare i ett levande affärsnätverk.

Välkommen till en värld av Good People!

Anna Philipson
grundare
Good Accelerator



Vårt ledarprogram är inte för alla.

Bara för dig som vill bygga framgångsrika affärer genom att frigöra människors gemensamma kraft!

Det här får du med dig:

- Inspiration, ny kunskap och konkreta verktyg för att utveckla dig själv, ditt ledarskap, ditt team och din affär
- Certifiering i Good Accelerator metodiken med möjlighet att verka i (var)andras verksamhet
- Ett levande affärsnätverk med andra seniora ledare i framkant av tillväxt och transformation

Vi träffas fysiskt i Stockholm i utvalda mindre grupper under de 6 månader som programmet pågår, där våra olika erfarenheter och perspektiv skapar dynamik och utveckling. Vi varvar upplevelser, träning och praktik med digital coaching och support mellan varje tillfälle. Max 12 platser.

”

”Jag har jobbat med andra liknande bolag, men ni sticker ut för ni har gjort jobbet själva. Ni har haft ansvaret själva och förstår och har därmed också kunnat exemplifierat med egna erfarenheter. Det blir så trovärdigt.”

*Marie Barkman
CFO & vice VD
AMF Fastigheter*

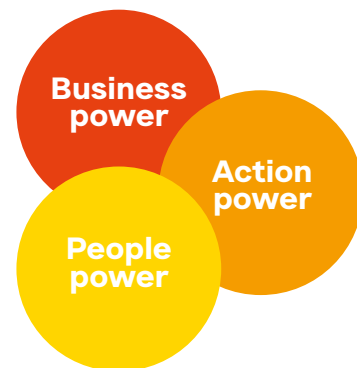
En enda metodik för att accelerera affären, ledarskapet, teamet, uppföljning och action på en och samma gång

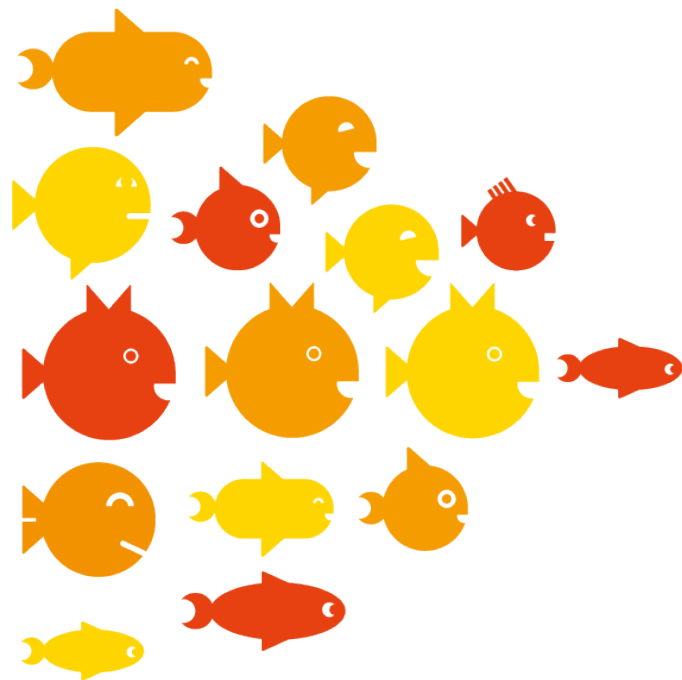
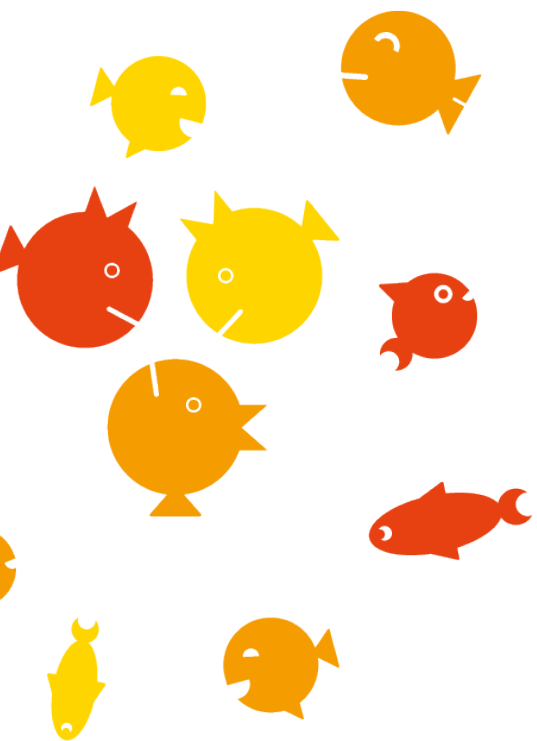


Tydliga moduler baserade på erfarenhet och evidens.

Good Accelerator metodiken tar utgångspunkt i viktiga principer från till exempel kundresor, agilt och datadrivet, kombinerat med den senaste kunskapen från beteende- och neurovetenskap. Det som kan låta som buzzwords, men är helt avgörande för att lyckas i en komplex och snabbrörlig omvärld.

Modulerna täcker in det som behövs, oavsett om det handlar om utmaningar i ett enskilt team eller en större affärs- och organisationstransformation.





Simmar alla dina fiskar åt rätt håll?

I programmet tränar du på konkreta verktyg för att utveckla affären, teamet, organisationen och dig själv som ledare. På en och samma gång.

”

Metodiken och verktygen är så lättillgängliga. Vi höll oss bara till det som vi verkligen har nytta av. Skalbart, anpassningsbart och konkret.

*Christina Rizzu Löfgren
Konsultchef B3*

Programmets olika moduler

”Med Good Accelerator fick vi en filosofi, en vision för hur man leder och styr ett bolag med en tydlig metodik som var väldigt hands-on. Vi vet idag att inläring sker genom att pröva, öva och uppleva och lära sig därifrån. Hela ”good-enough”-tänket som vi fick med är så viktigt, att vi inte behöver vänta på att strategin är perfekt för att börja göra. Annika Roupé, CEO Alfa Mobility

1

Att leda och lyckas i snabb förändring – jag som ledare

- Ledarskap, affärer och genomförande i förändring och komplexitet
- Att vända pyramiden uppåner; organisera utifrån kund och affär och jobba snabbriktigt
- Självledarskap och självinsikt. Från omedvetna till medvetna beteendemönster.
- Att balansera min egen och andras energi och spara tid
- Coachingtrappan: att leda med lyssnande, feedback och coaching



2

Snabbrörliga och kraftfulla team och organisationer

- Affärsutmaningar och kultur – att leda i tillväxt, transformation och turnaround
- Teamutveckling i snabb förändring.
- Att utnyttja olikheter, ta bort skav, lösa konflikter och snabba upp utveckling.
- Gruppsykologi, beteende och hur vi navigerar och leder i olika utvecklingsfaser
- Att leda tvärfunktionellt i ekosystem
- Rätt person på rätt plats. Uppdrag, mål och utveckling i helhetsperspektiv





”

”Ett fantastiskt program med bra och relevant innehåll för dagens problem. Och en noga utvald grupp seniora ledare där vi tryggt kan dela utmaningar, utbyta erfarenheter och får många bra lösningar från varandra.

*Kinan Halal,
CEO Resolvers*

3

Framgångsrika affärer i förändring och komplexitet

- Strategi, prioritering och beslut utifrån kundinsikt, affärspotential och intern förmåga
- Affärsplanering och agil målstyrning med gemensamma prioriteringar
- Att balansera operativ produktivitet och strategisk förflyttning i praktiken
- Ägarskap och uppföljning i vardagen
- Introduktion till agil affärsstyrning.
- Dynamisk och datadriven målstyrning



4

Snabbrörlighet och genomförandekraft med agila arbetsätt

- Transparent uppföljning med data och dialog
- Agila arbetsätt och effektiva möten – att göra rätt saker, samarbeta och spara tid
- Ägarskap och beslutskraft nära frågorna – att gå snabbt från insikt till action
- Innovationskraft och experimentell utveckling i konstant tillväxt och transformation
- Jag som ledare och vårt nätverk framåt
- Avslutningsmiddag



Fakta ledarprogrammet

Du får inspiration, ny kunskap och konkreta verktyg för att utveckla dig själv, ditt ledarskap, ditt team och din affär. Certifiering i Good Acc metodiken med möjlighet att verka i (var)andras verksamhet.

Vi träffas fysiskt i Stockholm i utvalda mindre grupper under de 6 månader som programmet pågår. Vi varvar upplevelser, träning och praktik med digital coaching och support mellan varje tillfälle. Max 12 platser.

Datum och pris

Start våren 2024:

Modul 1: 19-20/3

Modul 2: 16/5

Modul 3: 4/9

Modul 4: 23/10

Start hösten 2024:

Modul 1: 9-10/10

Modul 2: 27/11

Modul #3: 23/1 2025

Modul #4: 14/5 2025

Pris:

35.000 kr ex. moms

Plats:

Stockholm eller digitalt

Anmälan:

Anmäl dig direkt till mig:

anna.philipson@goodaccelerator.com

Certifieringsnivåer:

Nivå 1: Vitt bälte. Har genomfört certifieringsprogrammet.

Nivå 2: Gult bälte. Har visat förmåga att träna andra (train-the-trainer)

Nivå 3: Orange bälte. Har egen ledarerfarenhet och har visat förmåga att leda och lyfta team med Good Accelerator metodiken

Nivå 4: Rött bälte: Har ledningsgruppserfarenhet och har visat på affärs- och kulturförflyttning med synliga positiva resultat i hela verksamheten

Nivå 5: Svart bälte. Minst 5 års erfarenhet från bolagsledning, och har visat på affärs- och kulturförflyttning med synliga positiva resultat i flera olika typer av affärsutmaningar och företag. Har visat god självinsikt och mental stabilitet även i tuffa utmaningar

Framtidens ledarskap behövs redan idag

Utdrag ur: Att leda uppånvänt – en handbok för framtidens ledare, av Anna Philipson. Citera gärna men ange källan



Most of the major problems we face in the world are not due to a lack of technological innovation but to a lack of leadership.

- Barack Obama

Vi som leder idag lägger grunden för de som kommer efter oss, precis som vi går i spåren efter de som kommit före oss. Som ledare har vi en maktposition där vi påverkar människors liv, samhällets utveckling och vår gemensamma framtid. Det vi gör idag påverkar framåt, positivt eller negativt, vare sig vi vill eller inte.

Idag, när världen kanske står inför större utmaningar än någonsin, kan vi kratta manegen för nästa generation. Eller inte. De flesta av framtidens ledare, de som ska möta och finna lösningar till ännu större och svårare utmaningar än de vi tampas med idag, är ju inte ens födda ännu. Jag har jobbat med många unga och jag har barn, och på många sätt tycker jag att varje ny generation är bättre än den förra. Men samtidigt behövs vi som går före för att framtidens ledare ska komma till sin rätt.

Min erfarenhet är att ingen verksamhet över tid blir bättre än den som leder den. Ändå tar vi ofta inte ledarskap på det allvar det förtjänar. Att leda och påverka andra är att ha tillgång till en kraftfull plattform och ju fler människor du leder, desto större ansvar har du att vara en god ledare och leda väl. Nästan vem som helst kan leda i medvind, när det går bra eller när vi räddar ansiktet på kort sikt genom att urholka det långsiktiga.

Det som skiljer agnarna från vetet är hur vi som ledare klarar att leda människor och företag genom tuffa situationer och osäkra tider, samtidigt som vi utvecklar både människor och affärer hållbart och framtidssäkert.

De ledare som klarar det är trygga och modiga nog att göra det som behöver göras och inte bara det som ser bra ut. De är ivriga på utveckling, och har också det tålamod och den uthållighet som behövs för att bygga långsiktigt. De står pall för de röriga, skaviga skeden som är en nödvändig del av äkta utveckling. De är ödmjuka nog att veta att själv inte är bästa dräng, och är därför öppna för och nyfikna på andras perspektiv för att hitta den bästa vägen framåt.

Det finns hur många ledarutbildningar som helst och massor med böcker att läsa (inklusive den här), men ofta tycker jag vi missar att det i grunden handlar om att vilja och våga. Att utforska, göra och lära. Stå ut med att det blir fel ibland och fortsätta ändå. En av de svåraste, men också viktigaste, lärdomarna jag själv har gjort genom åren är att hänga i när det känns som mest obekvämt och jobbigt. När det skaver som mest är vi på de riktigt viktiga frågorna, och när det är som mörkast är vi ofta också närmast ljuset i tunneln.

De ledare som tillhör eliten utvecklar människor och affärer samtidigt och tillsammans även under tuffa omständigheter och tummar inte på det.

Trots all forskning, fakta och böcker tror jag inte att ledarskap är ett teoretiskt ämne man kan läsa sig till. Det är ett hantverk, som utan praktisk erfarenhet och ankring i oss själva kommer att falla som ett korthus så fort förändringens vindar börjar blåsa.

Att vara ledare handlar inte om att nå en position och det är heller något som sker en gång och sedan är man klar. Det är en livslång resa där vi varje dag övar, lär och utvecklar vår förmåga att leda. Det är genom alla våra, både goda och dåliga, erfarenheter som vi utvecklar den fingertoppskänsla och det praktiska handlag vi behöver för att leda på just vårt unika sätt. En förmåga som är svår att sätta ord på, men som många av oss förmodligen har upplevt hos ledare i vår närhet och kanske till och med hos oss själva.

Med starka och trygga ledares hjälp kan vi snabbare lära oss det hantverk som riktigt bra ledarskap är. Genom att se och spegla oss hjälper de oss att förstå den kunskap vi redan har och kan guida oss på vår väg genom de, ofta tuffa och utmanande, erfarenheter som krävs för att vi ska träna upp vår fingertoppskänsla och använda den rätt. Med de upplevelserna i bagaget, nästan fysiskt i kroppen snarare än teoretiskt, kan vi lättare hjälpa andra att utveckla sina egna förmågor i ledarskapet. Det är ingenting vi kan läsa oss till, och inte heller något vi kan förmedla genom att bara berätta.

På det här sättet går det goda ledarskapet naturligt i arv. Om en ledare med svart bälte i ledarskap, precis som en karatetränare, kan träna upp två andra och de sedan i sin tur kan träna två andra var och så vidare, så bygger vi tillsammans en positiv spiral av goda ledare och det ledarskap som behövs för att bygga vår gemensamma framtid på stadig grund.

Ungefär som den gamla sagan med bonden som ville ha betalt av kejsaren med riskorn på ett schackbräde. Ett riskorn på ruta ett, två på ruta två och så fortsätta att dubbla för varje ruta. Kejsaren sa ja utan att förstå att när man kom till sista rutan så var man uppe i fler riskorn än vad som fanns i hela Kina.

Skillnaden mellan oss och bonden är att vi inte har fokus på ris, utan på oss ledare som tillsammans utvecklar varandra och bygger starka affärer, livskraftiga företag och en ljusare framtid för våra barn, deras barn och alla de framtidens ledare som inte ens är födda än.

Jag hoppas att du också vill vara en del av det goda ledarskapets acceleration. Välkommen!

Anna Philipson

Join the Good Acceleration!

Affärer i snabb förändring ställer stora krav på ledarskapet och ledarens blir roll allt mer utmanande och samtidigt allt viktigare. Good Accelerators ledar- och certifieringsprogram är för dig som vill ligga steget före, fylla på energi och kunskap och vässa din förmåga att leda och lyckas i snabb förändring.

Du blir certifierad i Good Accelerator metoden med konkreta verktyg för att utveckla dig själv, ditt ledarskap, ditt team och din affär. Du blir också del av ett levande affärsnätverk med andra certifierade ledare.



**Good
Accelerator**